

# 浙江隆泰医疗科技有限公司

## 2022 年度社会责任报告

二零二三年五月

《浙江隆泰医疗科技有限公司 2022 年度社会责任报告》总结和反映了 2022 年度浙江隆泰医疗科技有限公司（以下简称“公司”或“隆泰医疗”）在生产经营的同时，促进经济可持续发展、社会可持续发展以及环境及生态可持续发展方面所履行社会责任的实践情况。

报告时间： 2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日。

报告数据说明：报告内所涉及数据来源公司，数据真实、有效

报告范围：本报告组织范围为浙江隆泰医疗科技有限公司

发布形式:本报告由纸质版和电子版，可从公司网站（<https://cn.longterm-health.com/>）获取。

## 目录

一、公司概况 .....	4
(一) 公司基本情况 .....	4
(二) 企业文化 .....	5
(三) 2022 年经营状况 .....	5
二、公司对社会责任的认识 .....	6
三、在促进经济可持续发展方面履行的社会责任 .....	6
(一) 完善公司治理，合法合规经营 .....	6
(二) 依法诚信纳税 .....	6
(三) 构建和谐的相关方关系 .....	7
(四) 为客户提供高质量的产品和服务 .....	10
四、在促进社会可持续发展方面履行的社会责任 .....	11
(一) 保障股东权益 .....	11
(二) 强化员工培训 .....	11
(三) 提高员工满意度 .....	13
(四) 加强安全生产 .....	15
(五) 积极投身公益 .....	16
五、在环境保护和可持续发展方面履行的社会责任 .....	18
六、2023 年展望 .....	19

# 一、公司概况

## （一）公司基本情况

吴氏企业的发展史可追溯到二十世纪九十年代，据当年不完全统计阑尾手术感染率高达 25%，I 类手术感染率达 3%~4%，具抗菌功能的伤口产品只有欧美企业才能生产，且价格高昂。在这样的外因下，作为一名神经外科主任医师，吴康平先生根据自身临床经验自主研发，设计出了足以媲美进口产品的抗菌手术薄膜，并迅速被临床采纳应用。

浙江隆泰医疗科技有限公司成立于 2012 年 8 月，是专门从事高端医用敷料研发、生产、销售的高新技术企业。注册资金为 5000 万人民币，员工总数 480 人。公司占地面积 52 亩，建筑面积 23700 m<sup>2</sup>，配有 10 万级生产车间 20000m<sup>2</sup>。已形成穿刺系列、功能性伤口敷料、造口护理、失禁产品及急救包等九大系列、上百个品种的生产能力。产品已通过美国食品和药品管理局（FDA）认证，TUV 南德的 ISO13485 质量管理体系认证，并已取得 CE 认证证书。

产品百分之七十以上出口到欧美等几十个国家和地区。并连续 4 年被世界五百强企业 McKesson 授予“全球采购白金奖”荣誉称号。隆泰医疗是“莫干山国家高新区生物医药加速器”，“浙江省高成长科技型中小企业”，“湖州市专利示范企业”，湖州市两化深度融合试点企业。2018 年新建省级研究开发中心、县级技术中心，2019 年新建省级企业研究院以及市级企业技术中心。2020 年新冠疫情期间被列为省级重点防疫物资生产企业，并荣获“市级工业企业设计中心”“县政府质量奖”、“南太湖特质人才”，列入了“省级工业互联网创建名单”等荣誉。2022 年取得浙江省“湖州市政府质量奖”，连续 4 年取得最佳供应商殊荣。

2018 年隆泰高端医疗用品产研基地项目已开工，我司委托浙江建院建筑规划设计院，对项目基地进行设计，从产研基地的建筑方案设计，结构设计，建筑设备的摆放以及建筑施工图的设计按照智能工厂的布局进行设计。产研基地位于莫干山国家高新技术产业区，总建筑面积超过 11 万平，投资 6.47 亿，计划建设主要有临床

技术成果转化中心、医疗科研楼、GMP标准厂房、办公大楼、研发中心等建筑，于2021年上半年竣工。至2025年，项目投产后将实现年新增销售收入8亿元，税利1.815亿元。具体项目包括年产3亿片医用卫生材料及敷料；500万瓶消毒剂；1500万套I、II类医疗护理用品及感控医用耗材；1000万包/片卫生用品；2万台/套康复治疗仪器设备；10万块/片皮肤清洁护理用品，570万扣/支微创手术耗材。其涉及的产品不仅仅是临床医疗产品（医用卫生材料、高端敷料、消毒系列、微创手术系列等十大系列），家庭、个人健康品也将包含在内。在国内医疗行业拥有完整建设规模、应用技术和产业链，运行后将成为中国医疗发展一个新的动力源。

## （二）企业文化

在高度发达的市场经济竞争中表明，未来的市场竞争将最终归结为品牌之间的竞争。科学的品牌战略是推进企业加快发展的助力器，对于现代化的企业来说，卓有远见的品牌战略、决策是决定企业能否做大做强的关键。

**企业愿景：**成为一家世界级的医疗用品创新制造企业。

**核心理念：**以临床为中心，不断创造，创新产品，以解决临床整体性方案为最终目的；以市场为导向，不断倾听和满足客户需求，创造超越客户需求的优良产品；以健康为目标，吴氏企业为复兴中华医疗尽最大努力，为全民大健康尽最大努力。

**使命：**创造优质医疗用品，减轻病人痛苦，造福全人类。

## （三）2021年经营状况

近年来公司产量基本保持稳定，公司努力克服新冠疫情带来的影响，2022年产量逆势上涨，增速达到了12%。2022年公司产量2.85亿余片，产值46464.9万元，增加值达到23625.9万元，整体经营状况良好。

## 二、公司对社会责任的认识

公司的社会责任理念是公司管理理念体系的一部分,其价值也体现在服务理念、制造理念、工匠理念、品牌理念、环保理念、关爱员工、社会责任之中。公司始终认为企业在长期经营、对股东利益负责并实现利润最大化的同时,还要承担起对利益相关者以及整个社会的责任,以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。认真地履行社会责任,不仅仅是公司提升自身价值,真正实现向现代企业跨越的必经之路,更是落实以人为本的科学发展观,构建社会主义和谐社会的具体行动体现。

公司以促进社会和谐发展为己任,通过贯彻落实科学发展观,将可持续发展和构建和谐社会的理念切实融入企业文化,更好地满足客户要求,带给利益相关人更多的回报。公司在实践中不断追求企业与员工、社会、自然的和谐发展,注重生产过程中的节能与环保,同时最大程度地保护生存的环境,以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然、创建和谐的发展环境,履行社会责任。

## 三、在促进经济可持续发展方面履行的社会责任

### (一) 完善公司治理, 合法合规经营

自成立以来,公司不断完善公司治理结构,建立健全内部制度体系,对董事、管理层、员工贯彻执行法律、行政法规,履行诚信和勤勉的义务等方面做了明确的规定,坚持合法经营,依法纳税,诚信为本,履行法律和道德责任。

同时,公司依据法律法规以及相关方的要求,建立健全了信息披露、内部控制、资产管理、成本核算规范、财务报告管理等制度,进一步健全公司的管理制度体系,提高了规范化运作水平,为公司合法、合规经营提供了制度保障。

### (二) 依法诚信纳税

依法纳税是企业应尽的义务,也是企业承担社会责任的具体表现。税收在保证

国家财政持续良性增长的同时，也对加快转变经济发展方式、产业结构优化升级、节能减排践行低碳经济等方面产生积极的引导作用。公司作为积极履行纳税义务，始终走在纳税前列，获得过 A 级纳税人称号，持续努力争创纳税模范典型。

序号	评价年度	纳税人信用级别	类型	纳税人识别号	评价单位
1	2022	A	国税	91330500051340478U	国家税务总局浙江省电子税务局
2	2021	A	国税	91330500051340478U	国家税务总局德清县税务局武康税务所
3	2021	A	国税	91330500051340478U	国家税务总局杭州市西湖区税务局税源管理三科
4	2020	A	国税	91330500051340478U	国家税务总局
5	2019	A	国税	91330500051340478U	国家税务总局

图 1: A 级纳税人截图

### (三) 构建和谐的相关方关系

**1、客户：**通过参加各种配套会，高层领导间的互访，专业技术人员的交流和业务员间的信息反馈等方式进行交流、沟通；日常工作中，利用电话、电子邮件、互联网、信函等，听取意见和需求。

为保证公司信息及时传递到客户，让客户了解公司，同时也让客户的信息得到及时传递、及时处理、反馈等，公司营销部门设立了区域经理，全权负责顾客的信息处理、反馈；公司建立了《顾客投诉处理流程》《顾客满意度调查制度》等，为公司产品质量改进、提升服务提供制度保障。

**2、供应商：**与关键供应商和经销商共同分享发展成果，与质量稳定可靠、成本有竞争力、服务及时的供应商和经销商建立、巩固和发展良好的协作关系，帮助有一定基础的供应商提升供货能力，选择经营管理的理念、技术能力、质量、价格、服务等优秀的供应商和经销商并培育，取得相互的信任和支持，在公司自身获得利益的同时也使对方取得利益使供应商和经销商真正成为公司的合作伙伴。

在互惠互利合作的基础上，公司与供应商和顾客建立了多渠道、多种方式的双向沟通机制，通过编制发送供应商管理手册，传递隆泰医疗的经营理念和发展信息。

**3、员工：**公司建立工会组织及通常的内部沟通渠道，如总裁接待日，用以收取员工意见和建议，并定期进行内部顾客（即员工）满意度调查。为保障员工福利、权益与安全，实行全覆盖的安全培训，建立了安全三级检查规定，提供健康安全的

工作环境。引导员工多渠道参与公司经营与管理，健全职业培训制度，为各级员工提供培训机会。员工激励管理（年度先进员工评比制度，员工创新奖励办法，技术工种内部等级评定等）挖掘员工潜能，调动员工积极性。公司丰富职工的业余体育文化生活，增强职工的身体素质，提高企业全体职工的凝聚力、向心力，展示企业职工顽强拼搏、积极进取、奋发向上的精神风貌。2022年11月6日，隆泰医疗工会组织首届职工秋季运动会。







为了号召企业职工进行多样化的阅读学习，扩大员工视野，提升职工的知识储备和文化素养，丰富职工的业余文化生活，企业关工委联动德清县图书馆成立了属于自己的图书流通点。企业鼓励职工多读书读好书，努力增长自己文化知识，引导员工培养健康、进步的生活习惯，今后企业将继续增补相关专业或业务管理书籍，进一步丰富员工精神文化生活，全面提升员工队伍整体素质，推动公司稳步发展。



**4、投资者：**稳步提高经济效益，保证资产保值、增值，并认真听取投资者反馈意见，及时回应，完善公司治理，保障中小投资者权益。

**5、同业者：**积极参加行业协会，助推行业有序发展，与同业者积极合作，杜绝不正当商业竞争。

**6、其他相关方：**遵守业务所在地法律法规和政策，合法经营，依法纳税，加强安全管理，接受监管考核。持续稳定发展企业，为吸纳就业和培养人才。积极参与公共事务，与地方经济社会共同发展了解公众的需求与隐患。保持与社区的积极沟通并积极回应社区合理要求。开展多种形式社区公益慈善活动，鼓励员工通过志愿服务回馈社会。

#### （四）为客户提供高质量的产品和服务

帮助完成您的工作是我们的目标。探索我们的医疗解决方案，旨在提高从手术室到家庭的每个护理点的性能。我们的解决方案始于需求，患者和医疗保健专业人员激励我们设计用于伤口管理、手术和床疮预防的医疗解决方案。我们希望提高每个护理点的性能，从手术室到家庭。

## 四、在促进社会可持续发展方面履行的社会责任

### （一）保障股东权益

公司自成立以来，严格按照《公司法》、《公司章程》等有关法律法规和规章制度的要求，规范运作，不断完善公司治理结构，公平对待所有股东，确保股东充分享有法律、法规、规章所规定的各项权益。公司制定并完善了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《独立董事制度》、《投资者关系管理制度》、《资金使用和管理办法》、《供方管理办法》、《采购控制程序》、《工作安全性控制程序》、《产品质量先期策划控制程序》、《内外部满意度控制程序》、《员工投诉管理办法》等规章制度，公司董事会、监事会操作规范、运作有效，充分维护了股东、员工和客户的利益。

公司以股东利益最大化为目标，追求卓越的运营表现，让股东充分分享公司良好的经营成果。

在 2022 年新冠疫情的影响以及严峻的经济形势下，公司不断强化结构调整，突出资源整合；强化科技创新，突出节能减排；强化市场营销，突出全球布局；强化队伍建设，突出文化引领。公司上下统一思想，认清方向，抓住机遇，突出重点，取得了优良的业绩。

### （二）强化员工培训

公司建立了员工培训管理体系，完善三级培训网络，建立健全了《培训管理制度》、《内部讲师选聘管理办法》、《新员工（转岗）员工入职培训方案》等多个培训管理制度，确保培训需求、培训计划、培训实施、效果评价四个环节有效实施，为员工的职业能力提升创造平台，保障公司发展战略目标的实现。

表 1：培训需求确定工作流程以及培训的内容和方式

培训类别	培训内容	培训方式	培训效果评价	培训实施总结及改进
新员工的入职培训	企业文化、规章制度、职业道德、安全生产、质量意识、产品知识、操作技能、6S 知识	内部讲师宣贯共性知识；师傅带徒弟的传帮带本岗位的知识技能	一、通过考试或取得证书，确定员工学习考核通过；二、发放《培训调查表》，听取员工反馈；三、与各部门配合对培训质量和工作绩效进行跟踪测评	人力资源部根据年度培训计划实施情况，结合员工绩效以及员工对培训的满意度与各种培训效果反馈，对教育培训方法的有效性、适用性进行综合评价，并实施改进措施，不断提高培训效果
专业队伍的在职培训	领导、研发、营销、财务管理等专业知识、技能	1.光盘教程流动学习； 2.聘请专业讲师内部培训； 3.外派员工去专业培训机构		
技术工人的职业技能鉴定培训	相应工种的理论知识和操作技能	1.外派员工去专业培训机构； 2.与技术学校联合办学		
特种作业人员上岗培训	特殊工种的理论知识和操作技能	外派员工去专业培训机构		
中高层管理人员	领导力、执行力、管理思维、管理创新、战略决策/管理、沟通、细节管理、工商管理	光盘教程流动学习； 2.聘请专业讲师内部培训； 3.外派员工去专业培训机构； 4.参观考察、交流； 5.进修		

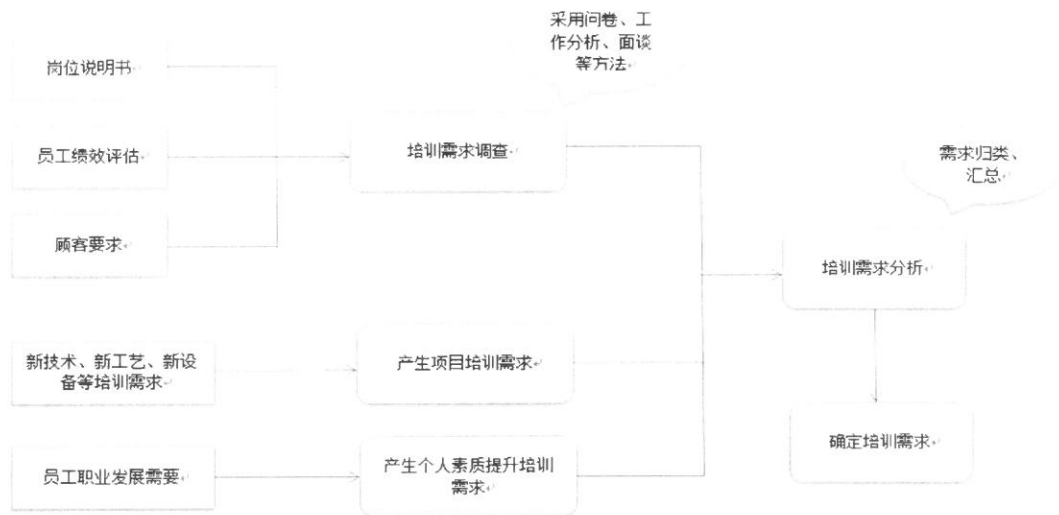


图 2：培训需求确定工作流程

### （三）提高员工满意度

#### 1、识别员工需求，确定影响员工满意的关键因素：

公司通过座谈会、员工投诉、离职员工调查、专项讨论会、满意度调查结果相关性分析等方式来识别和确认影响员工满意的关键因素，并将其作为满意度调查的核心内容。

表 2：影响不同员工群体的关键因素

员工类型	关键因素	可能产生的影响
新员工（半年以内）	工作稳定性	工作效率
初级人才	工作环境	身体健康
	工作时间	身体健康、工作情绪
	薪酬福利	工作积极性
	培训	职业发展
中级人才	工作压力	员工流失
	培训与发展	职业发展、工作态度
高级人才	团队合作	惰性

## 2.测量员工满意并实施改进

① 统计分析法：人力资源中心定期对员工缺勤、调动、流失情况进行统计，形成员工动态性报表向高层管理人员反映，便于决策。

② 问卷调查法：公司根据影响员工满意度的关键因素设计问卷进行员工满意度调查。问卷调查每年进行一次，形成公司年度员工满意度调查报告，人力资源部门根据统计结果，进行分析，实施改善。

员工满意度调查表

本问卷调查采取不记名方式，您的意见将作为我们工作改进的依据，请如实地反馈你的心声。

你所在工作地点：

调查日期： 年 月 日

各项调查评价标准如下，请在每项评价标准后面相应的数字上划“√”。

非常满意	满意	基本满意	不满意	非常不满意
5	4	3	2	1

类型	调查内容	评价标准				
公司管理	1、你对公司制度/流程执行落地有效性评价如何？	5	4	3	2	1
	2、你对公司企业文化评价如何？	5	4	3	2	1
	3、你对公司会议的有效性及其作用评价如何？	5	4	3	2	1
	4、你对公司推出现场走动式管理评价如何？	5	4	3	2	1
	5、你对公司自主创新工作评价如何？	5	4	3	2	1
	6、你对公司绩效管理工作有效性评价如何？	5	4	3	2	1
	7、你对公司安全管理满意吗？（安全设施/劳保用品配备、安全培训等方面）	5	4	3	2	1
	8、你对公司服务部门（如总经办/财务部/人力资源部等）的服务态度满意吗？	5	4	3	2	1
	9、你向上级领导反馈意见/建议，是否及时得到有效回复/解决？	5	4	3	2	1
工作方面	1、你对公司部门间合作精神评价如何？	5	4	3	2	1
	2、你对本部门/科室/班组的工作氛围、团队精神满意吗？	5	4	3	2	1
	3、你对目前所处工作环境是否满意？	5	4	3	2	1
	4、你对公司工作时间安排满意吗？	5	4	3	2	1
	5、你对目前岗位工作饱满度满意吗？	5	4	3	2	1
	6、你对目前工作所需的培训是否满意吗？	5	4	3	2	1
	7、你对目前工作所需的资源配置是否满意吗？	5	4	3	2	1
	8、你对公司的晋升渠道是否满意吗？	5	4	3	2	1
	9、你对电脑维护质量/速度/服务满意吗？	5	4	3	2	1
薪酬福利方面	1、薪酬是否与你工作付出成正比？	5	4	3	2	1
	2、你对公司福利制度满意吗？	5	4	3	2	1
	3、你对公司激励机制满意吗？	5	4	3	2	1
	4、你对月收入纳入月度绩效考核满意吗？	5	4	3	2	1
	5、你对月度面谈考核结果满意吗？	5	4	3	2	1
生活方面	1、你对公司在工作之余安排文体娱乐活动满意吗？	5	4	3	2	1
	2、你对公司住宿安排/卫生是否满意吗？	5	4	3	2	1
	3、你对公司食堂质量/卫生/服务满意吗？	5	4	3	2	1
其他	1、你准备在芭田服务？ A、≤1年 B、1年<服务≤2年 C、2年<服务≤3年 D、3年<服务≤5年 E、>5年					
	2、你认为芭田的主要优势是什么？ A、技术 B、市场 C、管理					
	3、你对芭田公司的未来发展？ A、非常有信心 B、有信心 C、没有信心					

图 3：调查问卷

#### （四）加强安全生产

作为一家医药制造型企业，公司对安全生产保障工作有着深刻的认识，始终坚持“安全就是生产力”的理念，确保设备安全运行、生产安全运行、职工安全上下岗。

2022年，公司继续坚持“安全第一，预防为主，以人为本，落实责任，持续改进，建设良好企业安全文化”的工作原则，以落实安全生产责任制为核心，全面贯彻年初制定的安全生产目标管理方针，在政府有关职能部门的业务指导下，依靠各单位的积极参与和共同努力，全面开展对安全生产、消防安全、安全生产教育培训、特种作业监管、危险化学品监控、事故调查、安全检查、食品安全等安全生产管理工作，安全运行一整年。

##### （1）创建安全生产（劳动保护）环境

公司严格执行《劳动法》、《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法律法规，建立了OHSAS 18001和ISO14000管理体系，制定和完善了《安全生产目标管理责任书》、《危险作业审批制度》、《工伤事故处理管理制度》、《安全生产检查实施细则》等制度，不断改善员工工作环境。

组织开展对危险源、环境因素及关键场所的识别，明确测量方法和指标，采取一系列预防措施：改造、更新、完善设施，发放劳保用品，监督劳动保护，监测职业病危害因素和定期职业健康体检等。

##### （2）落实安全生产责任制，制定应急预案

公司坚持“安全第一，预防为主，以人为本，落实责任，持续改进，建设良好企业安全文化”方针，完善三级安全生产网络组织，逐级量化安全生产考核，全面提升安全生产技防水平，新技术和新设备得到广泛应用，事故率明显降低，确保全年无死亡事故，职业病发病率为零。

##### （3）积极推进工程安全建设

在分承包管理上签订“安全生产责任书”，针对用电、治安、特种设备、特种作业人员、动火、危险作业的施工人员和设备、安全管理组织机构配置专职安全监

督管理人员、安全管理规章制度等方面，开展定期和不定期的施工现场检查，通过现场教育下达责令限期整改、经济处罚等形式，做好新、改、扩建项目“三同时”的安全工作，确保工程在施工期间不发生重大事故。

## （五）积极投身公益

隆泰医疗一直将社会公益活动视为企业活动的一个重要组成部分，致力于解决社会发展中的急迫问题。高层领导和相关部门对公益支持进行系统策划，根据企业不同发展阶段和战略重点确定投入公益支持的原则和优先次序，做到既真正有利于社会，又利于企业发展。结合企业的使命、愿景和价值观以及企业发展战略确定了公益支持的三个重点领域为教育关怀、抗震救灾助残扶贫以及社区支持。

2022年9月，浙江隆泰医疗科技有限公司通过县慈善总会向德清市教育局捐款21万元，用于慰问学校一线在岗教师，携手推进教育事业公益——教师“躺着休”项目。

新冠疫情期间，浙江隆泰医疗科技股份有限公司与战略合作伙伴稳健医疗有限公司共同成立“上海防疫志愿队”，共同生产防疫物资。同时，在中国产业用纺织品行业协会和纺织轻工技术教育基金的安排下，隆泰医疗、稳健医疗捐赠运送一次性医用口罩30万只、洗手液2000瓶、新型冠状病毒（2019-nCoV）抗原20500只检测试剂盒等医疗防疫物资通过专车运往上海东华大学。当湖州疫情发生时，作为首批省级重点应急物资生产企业，隆泰医疗临危受命，第一时间组织专人参与支援，同时捐赠700套防护服、552瓶洗手液和5万只医用口罩由专车直接送往湖州市市场监督管理局，确保防疫物资的高效运输和使用。





## 五、在环境保护和可持续发展方面履行的社会责任

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责。公司在积极申报浙江省绿色企业，并已于2017年完成湖州市级绿色工厂申报，为践行环境友好及能源节约型发展，通过以下措施有效实现环境保护与可持续发展：

1、公司对投资项目实行环境保护一票否决制，所有投资项目必须符合环保要求，项目投资必须充分考虑环保设计和环保投入，项目实施必须“三同时”，项目完工必须通过环保验收。

2、公司严格按照国家环保法律法规和标准开展生产经营活动，建立健全内部环境安全管理机构和环境管理制度，依法领取排污许可证、排水许可证并按时进行年度的排污申报和缴纳排污费，2022年未发生重大污染事故和环境违法行为，所有环保设施运行正常。

3、公司严格按照 ISO14001 环境管理体系要求开展生产经营活动，利用宣传橱窗、车间宣传栏、标识、宣传标语等方式，大力开展节能宣传，引导全公司每一个员工都自觉地提高节约能源意识，杜绝浪费、提高效益的观念已经融入到企业文化中。对重要的生产中的有毒有害等固体废弃物和废液，公司委托有资质的单位进行处置，有效控制了废弃物对环境造成的影响。近几年未发生一起环境污染事故和周边群众投诉上访的案件。

4、公司以能源、资源的高效利用和循环利用为核心，以“减量化、再利用、资源化”为原则，以低消耗、低排放、高效率为目标，采取积极有效的节耗降本措施，在增产中降成本，在创新中降消耗，如积极推行改进生产工艺和定耗生产，不断提高机械设备利用率和降低电能消耗，通过产品管理中，可视化 BOM 设计，可以方便的进行产品 BOM 结构编排。通过产品管理模块可以对产品、机器设备进行记录管理；打造智能立体仓库，将 MES 与智能立体仓库结合，实现智能物流深度集成。导入产品管理系统，实现全寿命周期管理。经过上下的共同努力，节能降耗达到公司制定的目标要求。

5、公司积极响应国家绿色节能低碳号召，我司于 2021 年建成了 1.1MWp 分布式光伏发电项目，2022 年共使用低碳清洁的新能源太阳能 119.14 万千瓦时，为国家节能减碳目标贡献一份力量。

## 六、2023 年展望

2023 年是新冠疫情放开的第一年，各行各业都收在努力恢复生产水平，增加产品竞争，百废待兴的大环境下公司应继续抓好国家“碳达峰碳中和”发展的契机，明确发展目标，强化发展措施，全力做好各项经营工作。同时各部门干部应秉承“信任、忠诚、奋斗、奉献”的价值观，以强烈的责任心和使命感，以提升企业整体综合实力为目标，积极转变思维模式，强化内部管理，上下一心、群策群力、勇于挑战、锐意进取、敢于创新，为实现公司 2023 年度经营目标和企业的可持续发展做出应有的贡献。

公司员工应以实现公司经营目标为动力，在新的一年里同心协力，努力实现公司的各项目标。

浙江隆泰医疗科技有限公司

2023 年 5 月 25 日

